

Справка

Выполнение «Дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Томаринский городской округ» на 2024-2025 годы:

- принятые меры по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов по итогам мониторинга (отчёты).

Согласно выполнению «дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Томаринский городской округ» с 07 по 13 декабря 2024 года был проведён муниципальный мониторинг педагогических работников по выявлению профессиональных дефицитов, в котором приняли участие 117 педагогических работников.

Выявленные профессиональные затруднения педагогов свидетельствуют о наличии проблем в реализации принципов системно-деятельностного подхода (идеология ФГОС), использовании разнообразных индивидуальных образовательных траекторий и индивидуального развития каждого обучающегося (включая одаренных и слабоуспевающих обучающихся).

Каждой образовательной организацией проанализированы результаты анкетирования педагогических работников и представлены пути преодоления выявленных на уровне ОО профессиональных дефицитов и затруднений педагогов.

Представленные образовательными организациями управленческие решения по ликвидации выявленных затруднений у педагогов на сегодняшний день - формальность. Намеченные пути выхода из сложившейся ситуации представляют собой перечень методических мероприятий:

- обобщение опыта лучших практик;
- наставничество;
- взаимодействие со специалистами службы сопровождения;
- участие в вебинарах, семинарах, конкурсах и т.п.;
- тренинги;
- консультации.

В большинстве представленных отчётов прослеживается эффективная деятельность администрации по методическому сопровождению педагогов на основе анализа уровня владения педагогами профессиональными компетентностями.

МБОУ ДО ЦДТ с Красногорск, МБДОУ детский сад № 4 «Теремок» с.Красногорск и МБОУ ДО ЦДТ г.Томари представлены отчеты о полном отсутствии профессиональных затруднений, В МБОУ ДО ЦДТ г.Томари запланирована работа по недопущению возникновения профессиональных дефицитов.

Вывод:

Результаты данного мониторинга становятся ориентиром для моделирования системы повышения квалификации и методической поддержки педагогических работников в рамках работы методической службы.

Нами запланирован «Месячник методических мероприятий по обмену опытом со взаимопосещением уроков и последующим обсуждением за «круглым столом», семинар «Обсуждение проектов примерных основных образовательных программ обновленных ФГОС» (март 2025). Методическая неделя в дошкольном образовании (апрель 2025).